

ESG-Framework



Energie & Klimaschutz

Wir werden unserer Klimaverantwortung gerecht:

Wir nutzen konsequent erneuerbare Energien, reduzieren unseren Verbrauch und minimieren unsere Emissionen, um unseren Beitrag zum Erreichen des Übereinkommens von Paris zu leisten.



Social

Wir schaffen ein inklusives Umfeld:

Als People Company schaffen wir eine diverse, inklusive und inspirierende Arbeitskultur zur nachhaltigen Sicherung unseres wirtschaftlichen Erfolgs. Wir nutzen unser Geschäftsmodell, um die Gesellschaft mit Hilfe unserer Fähigkeiten mitzugestalten.



Governance

Wir führen unser Business werteorientiert:

Wir verankern wertebasiertes Handeln im ganzen Unternehmen und setzen Standards, um als digitaler Marktplatz Verantwortung gegenüber unseren Kund:innen und Nutzer:innen zu übernehmen.

Ziele



- 60 % CO₂e im Vergleich zu 2018 bis 2025 & - 90 % Netto-Null bis 2045
- Für unsere Standorte in Deutschland und Österreich, bei denen wir einen direkten Einfluss auf die Auswahl des Anbieters haben, wollen wir 100 % Strom aus erneuerbaren Quellen beziehen
- Umstellung der Fahrzeugflotte auf 100 % Elektromobilität bis Ende 2025



- Geschlechterparität in der Scout24-Gruppe bis 2025
- Anteil von Frauen in Führungspositionen erhöhen
- 50 % der neu eingestellten Mitarbeiter:innen sind Frauen oder Nicht-binäre Personen
- 25 % der neu eingestellten Personen decken ein weiteres Diversitätsmerkmal wie etwa Nationalität oder Behinderung ab
- Mindestens 500 Arbeitsstunden für soziale Zwecke während des Social Summer 2024
- 1000 gekennzeichnete Wohnungen für Obdachlose auf Immoscout24



- Bereitstellung von Produkten zur Verbesserung der Energieeffizienz für Hauseigentümer:innen, Makler:innen und Suchende
- 80 % unserer bestehenden Geschäftspartner:innen, Lieferant:innen und Dienstleister:innen (gemessen am Spend) verpflichten sich zur Einhaltung des CoC von Scout24 oder einer Vereinbarung, die mindestens diese Anforderungen erfüllt
- Vorbereitung interner und externer Audits zur Gewährleistung der Einhaltung von Sicherheitsstandards basierend auf ISO27001. Erstes Audit bis Ende 2024.
- Externe Prüfung unserer Datenschutzmanagementstruktur
- Effektivere Verhinderung von betrügerischen Aktivitäten auf der Plattform durch Einführung von self-service Accountreaktivierung und ID-Checks.
- Kombination der variablen Vergütung für den Vorstand mit quantifiziertem ESG-Ziel

